**REFERAT FRA INTERCITY MØTE I SANDEFJORD ROTARY KLUBB**

**Tid:** 22. november 2017 kl. 18.30

**Sted:** Møterom Blåhvalene – Clarion Collection Hotel Atlantic, Sandefjord

**Tema:** «Fagforeningens rolle i Samfunnet, Historisk og i dag» ved Yngve Hågensen.

**Til stede:** Ca. 30 medlemmer samt foredragsholder Yngve Hågensen. (26 fra SRK, 2 fra SØRK og 2 fra Stokke RK.)

Møtet ble ledet av Innkommende President Birgitte Feen da President Ragnhild Stein var fraværende. Hun ønsket de fremmøte velkommen og orienterte om at det ikke var spesielle Rotary saker på programmet. 3 minutt-foredrag ble ikke avholdt i Intercity møtet.

Birgitte Feen introduserte kveldens foredragsholder, Yngve Hågensen, som har holdt flere foredrag for Rotary klubber i Norge, senest på Bøkekroa i Larvik den 1. august i år.

Yngve Hågensen trakk på en engasjerende måte en tidslinje fra fagforeningens tidlige kår fra etableringen i 1899, i en tid da 800 000 nordmenn emigrerte til USA. Det er i dag 5,2 mill. personer i USA som har norske aner, tilsvarende vår befolkning.

Parolen var den gang **arbeid, bolig og utdannelse**. Gjør din plikt og krev din rett. Fagforeningens våpen den gangen var konflikt og for arbeidsgiverne lock-out.

Å organisere seg på denne tiden var ifølge arbeidsgiverne bare tull.

Noen nøkkelhendelser:

1907: Den første **Verkstedoverenskomsten** ble fremforhandler. **Sulis –** Sulitjelma – Arbeiderne tilhørte verket og måtte gå med slavemerket rundt halsen – Det ble opprør og ordningen ble avskaffe.

1931: Mange konflikter (Hydro**). Menstadslaget** (Porsgrunn) norsk kjemisk forening. Forsvarsminister Quisling satte inn myndighetene. Liv gikk tapt i denne konflikten.

1935: Regjerningen Nygaardsvold. **Grunnlaget for velferdsstaten ble lagt.** Loven om alderstrygd.

1940-1950: Det ble i det norske samfunnet dannet et grunnlag at arbeidsgivere og arbeidstakere samarbeidet om fellesordninger, også under krigen, selv om utdanning fremdeles var forbeholdt få.

1946: Regjerningen Gerhardsen. Gjenoppbyggingen etter krigen. **Lånekassen ble etablert i 1947.** Norge lærte seg å benytte naturgitte ressurser som grunnlag for velstandsutviklingen. Parolen var også nå**: Arbeid, bolig og utdannelse.**

1945-1960. Foredragsholder hevder at i denne tidsperioden var det «**ikke valg»** i Norge «**men gjenvalg».** Felles gjenoppbygging av landet var et felles mål som de aller fleste stilte seg bak.

1960: Frislipp av tillatelse for å kjøpe bil. Slutt på rasjoneringskort som var vanlig etter krigen.

Ting endre seg i 1960 årene. «Basis for tiden videre var 3 parts samarbeide. Ledelse og arbeidsfolk lærte seg å samarbeide/snakke sammen under krigen. Gud signe vart dyre fedreland…» Prisene og lønningene gikk opp. Arbeidsfolk visste mye om å drive bedrift og hvorledes de kunne bidra. Det kom reformkrav (Tor Aspengren).

1972. Det ble foretatt endringer i aksjeloven – Bedriftsforsamlingen. Foredragsholder hevdet at styrerepresentasjon var et konkurransefortrinn for norske bedrifter i forhold til utenlandske.

1977. Det ble «bråk» da Arbeidsmiljøloven ble vedtatt. Rammene for styringsretten i bedriftene er en «hellig ku» og «bråket» om å skille mellom rettigheter og plikter fortsetter den dag i dag mer enn 40 år senere.

1980. Høy arbeidsledighet. 190 000 (16-17%). Prisstigning og høye renter. Hågensen ser tilbake på dette som en vanskelig periode. **Det var en «skam» å være arbeidsløs i de tider.**

1988-1989. Lønnsloven. Denne ble vedtatt som tiltak mot de store økningene i arbeidsledigheten og rentenivået. **Kollektiv fornuft. Få folk i arbeid**. Per Kleppe med 1 års plan. Hva må til i en 5 års periode? Virkeligheten/virkemidler/sosialt. Stortinget og arbeidslivet sto samlet om tiltakene.

2008. Finanskrisen. Da finanskrisen slo til for fullt ble krisepakker iverksatt i løpet av 3 måneder. Disse vellykkede pakkene var basert på tidligere erfaringer ut i fra samarbeidet i Norge.

Oljefondet var en vesentlig faktor for Norge i denne perioden. Intensjonen med oljefondet var å kunne møte gitte situasjoner og å tilgodese våre etterkommere.

Demokratiet: Vi kan være uenige uten å være uvenner. «Tørre å snakke sammen». Foredragsholder hevder at man må begynne med det som er lettest, og deretter ta de vanskelige sakene etter hvert som dialogen/samarbeidet utvikler seg.

Utfordringer med Sosial dumping er ikke enkle å håndtere. Han viste til en bedrift på Sunnmøre med 300 ansatte hvorav 150 er fra utlandet.

**Avslutningsvis sier «Hågensen som det er: Vi er et høykostland og vi må redusere sammen**».

Det ble stilt spørsmål fra forsamlingen om følgende:

* 3 parts samarbeidet i dag. NHO/LO når organiseringsgraden faller til mindre enn 50%.
* Ungdommen fremover. Uroen rundt ungdommens situasjon med høy arbeidsledighet.
* Skatt – Effekten av skattelette.
* Tette bånd mellom LO og Arbeiderpartiet.

Intercitymøtet ble hevet kl. 19.30

Sammendrag den 1.12-2017 ved:

Richard Horntvedt

Sandefjord Rotary Klubb.